

**ГОСУДАРСТВЕННОЕ УНИТАРНОЕ ПРЕДПРИЯТИЕ
КАМЧАТСКОГО КРАЯ
«СПЕЦТРАНС»**

ПРИКАЗ

г. Петропавловск-Камчатский

26.12.2019

№ 473

«Об утверждении Положения
о конфликте интересов»

В соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ
«О противодействии коррупции»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Положение о конфликте интересов в Государственном унитарном предприятии Камчатского края «Спецтранс» согласно приложения к настоящему приказу.
2. Признать утратившим силу приказ Государственного унитарного предприятия Камчатского края «Спецтранс» от 12.12.2018 № 1259 «Об утверждении Положения о противодействии коррупции и предотвращении конфликта интересов».
3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор



С.В. Комаров

Положение о конфликте интересов
в Государственном унитарном предприятии
Камчатского края «Спецтранс»

1. Общие положения.

1.1. Настоящее Положение о конфликте интересов в Государственном унитарном предприятии Камчатского края «Спецтранс» разработано в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» с учетом Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, разработанных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, в целях определения системы мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов в рамках реализации уставных целей и задач Государственного унитарного предприятия Камчатского края «Спецтранс» (далее – ГУП «Спецтранс»).

1.2. Основной задачей деятельности ГУП «Спецтранс» по предотвращению и урегулированию конфликта интересов является ограничение влияния частных интересов, личной заинтересованности работников ГУП «Спецтранс» на реализуемые ими трудовые функции, принимаемые деловые решения.

1.3. Конфликт интересов – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника ГУП «Спецтранс» влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей или при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника и правами, и законными интересами ГУП «Спецтранс», способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации ГУП «Спецтранс».

Под личной заинтересованностью работника ГУП «Спецтранс» понимается материальная или иная заинтересованность, которая влияет или может повлиять на исполнение им должностных (трудовых) обязанностей.

1.4. Действие настоящего Положения распространяется на всех работников ГУП «Спецтранс», в том числе выполняющих работу по совместительству.

1.5. Содержание настоящего Положения доводится до сведения всех работников ГУП «Спецтранс» под роспись, в том числе при приеме на работу (до подписания трудового договора).

2. Основные принципы управления предотвращением и урегулированием конфликта интересов.

2.1. Деятельность по предотвращению и урегулированию конфликта интересов в ГУП «Спецтранс» осуществляется на основании следующих основных принципов:

- 1) приоритетное применение мер по предупреждению коррупции;
- 2) обязательность сообщения о реальном или потенциальном конфликте интересов;
- 3) индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для ГУП «Спецтранс» при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулировании;
- 4) конфиденциальность сообщения о конфликте интересов и процесса его урегулирования;
- 5) соблюдение баланса интересов ГУП «Спецтранс» и работника ГУП «Спецтранс» при урегулировании конфликта интересов;
- 6) защита работника ГУП «Спецтранс» от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно обозначен работником ГУП «Спецтранс» и урегулирован (предотвращен) ГУП «Спецтранс».

3. Обязанности работника ГУП «Спецтранс»

в связи с сообщением о конфликте интересов и его урегулированием.

3.1. Работник ГУП «Спецтранс» при выполнении своих должностных обязанностей обязан:

- 1) соблюдать интересы ГУП «Спецтранс», прежде всего в отношении целей его деятельности;
- 2) руководствоваться интересами ГУП «Спецтранс» без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей;
- 3) избегать ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;
- 4) сообщать о возникшем (реальном) или потенциальном конфликте интересов;
- 5) содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.

3.2. Работник ГУП «Спецтранс» при выполнении своих должностных обязанностей не должен использовать возможности ГУП «Спецтранс» или допускать их использование в иных целях, помимо предусмотренных учредительными документами ГУП «Спецтранс».

4. Порядок оформления сообщения о конфликте интересов.

4.1. Ответственным за прием сообщения о возникающих (имеющихся) конфликтах интересов является отдел кадров ГУП «Спецтранс».

4.2. Информирование о конфликте интересов осуществляется в письменной форме путем направления на имя директора ГУП «Спецтранс» сообщения о наличии личной заинтересованности при исполнении обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов в соответствии с Приложением № 1 к настоящему Положению.

4.3. Указанное в пункте 4.2 настоящего Положения сообщение работника ГУП «Спецтранс» передается в отдел кадров ГУП «Спецтранс», и подлежит регистрации в течение двух рабочих дней со дня его поступления в журнале регистрации сообщений работников ГУП «Спецтранс» о наличии личной заинтересованности (Приложение № 2 к настоящему Положению).

4.4. Допустимо первоначальное доведение информации о конфликте интересов в устной форме с последующей фиксацией в письменном виде.

4.5. При возникновении конфликта интересов, необходимо уведомлять Агентство по обращению с отходами Камчатского края немедленно.

5. Механизм предотвращения и урегулирования конфликта интересов в ГУП «Спецтранс».

5.1. Работники ГУП «Спецтранс» обязаны принимать меры по предотвращению ситуации конфликта интересов, руководствуясь требованиями законодательства и Перечнем типовых ситуаций конфликта интересов, и порядком их разрешения в ГУП «Спецтранс» (Приложение № 3 к настоящему Положению).

5.2. Способы урегулирования конфликта интересов в учреждении могут быть:

1) ограничение доступа работника ГУП «Спецтранс» к конкретной информации, которая может затрагивать его личные интересы;

2) добровольный отказ работника ГУП «Спецтранс» или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;

3) пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника ГУП «Спецтранс»;

4) перевод работника ГУП «Спецтранс» на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, исключающих конфликт интересов, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации (далее – ТК РФ);

5) отказ работника ГУП «Спецтранс» от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами ГУП «Спецтранс»;

6) увольнение работника ГУП «Спецтранс» по основаниям, установленным ТК РФ;

7) иные способы в соответствии с Приложением № 3 к настоящему Положению.

5.3. При принятии решения о выборе конкретного способа урегулирования конфликта интересов учитывается степень личного интереса работника ГУП «Спецтранс», вероятность того, что его личный интерес будет реализован в ущерб интересам ГУП «Спецтранс».

6. Ответственность работников ГУП «Спецтранс» за несоблюдение настоящего Положения.

6.1. Согласно части 1 статьи 13 Федерального закона «О противодействии коррупции» граждане Российской Федерации, иностранные граждане и лица без гражданства за совершение коррупционных правонарушений несут уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

6.2. В соответствии со статьей 192 ТК РФ к работнику ГУП «Спецтранс» могут быть применены следующие дисциплинарные взыскания:

1) замечание;

2) выговор;

3) увольнение, в том числе:

– в случае однократного грубого нарушения работником трудовых обязанностей, выразившегося в разглашении охраняемой законом тайны (государственной, коммерческой и иной), ставшей известной работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей, в том числе разглашении персональных данных другого работника (подпункт «в» пункта 6 части 1 статьи 81 ТК РФ);

– в случае совершения виновных действий работником, непосредственно обслуживающим денежные или товарные ценности, если эти действия дают основание для утраты доверия к нему со стороны работодателя (пункт 7 части первой статьи 81 ТК РФ);

– по основанию, предусмотренному пунктом 7.1 части первой статьи 81 ТК РФ в случаях, когда виновные действия, дающие основания для утраты доверия, совершены работником по месту работы и в связи с исполнением им трудовых обязанностей.

6.3. Сделка, в совершении которой имеется заинтересованность, которая совершена с нарушением требований законодательства, может быть признана судом недействительной.

Заинтересованное лицо несет перед ГУП «Спецтранс» ответственность в размере убытков, причиненных им этому ГУП «Спецтранс».

Если убытки причинены ГУП «Спецтранс» несколькими заинтересованными лицами, их ответственность перед ГУП «Спецтранс» является солидарной.

Приложение № 1
к Положению о конфликте интересов в
Государственном унитарном предприятии
Камчатского края «Спецтранс»

_____ (наименование должности представителя нанимателя (работодателя))

_____ (фамилия, имя, отчество представителя нанимателя (работодателя))

_____ (фамилия, имя, отчество, работника)

_____ должность работника.

_____ контактный телефон)

Сообщение (уведомление)

о наличии личной заинтересованности при исполнении обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

Сообщаю о возникновении у меня личной заинтересованности при исполнении обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов (нужное подчеркнуть).

Обстоятельства, являющиеся основанием возникновения личной заинтересованности: _____

_____ Обязанности в соответствии с трудовым договором, на исполнение которых влияет или может повлиять личная заинтересованность: _____

_____ Предлагаемые меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов: _____

Лицо, направившее сообщение

« _____ » _____ 20__ г.

(дата)

_____ (подпись)

_____ (расшифровка подписи)

Лицо, принявшее сообщение

« _____ » _____ 20__ г.

(дата)

_____ (подпись)

_____ (расшифровка подписи)

Сведения в журнале регистрации сообщений о наличии личной заинтересованности:
регистрационный номер _____ от « _____ » _____ 20__ г.

Перечень типовых ситуаций конфликта интересов и порядок их разрешения в ГУП «Спецтранс»:

Директор ГУП «Спецтранс», а также лица, входящее в состав управления ГУП «Спецтранс», признаются лицами, заинтересованными в совершении ГУП «Спецтранс» тех или иных действий, в том числе сделок, с другими организациями или гражданами, если указанные лица:

1) являются близкими родственниками представителя организации или гражданина, с которыми ГУП «Спецтранс» заключает (намеревается заключить) сделку;

2) состоят с этими организациями или гражданами в трудовых отношениях, являются участниками, кредиторами этих организаций или граждан.

При этом указанные организации или граждане являются поставщиками товаров (услуг) для ГУП «Спецтранс», крупными потребителями услуг ГУП «Спецтранс», владеют имуществом, которое полностью или частично образовано ГУП «Спецтранс», или могут извлекать выгоду из пользования, распоряжения имуществом ГУП «Спецтранс».

Возможные способы предотвращения и (или) урегулирования конфликта интересов таких заинтересованных лиц и ГУП «Спецтранс», являющегося следствием заинтересованности в совершении ГУП «Спецтранс» тех или иных действий, в том числе, сделок:

1) заинтересованные лица обязаны соблюдать интересы ГУП «Спецтранс», прежде всего в отношении целей его деятельности и не должны использовать возможности ГУП «Спецтранс» или допускать их использование в иных целях, помимо предусмотренных учредительными документами ГУП «Спецтранс»;

2) если должностное (заинтересованное) лицо имеет заинтересованность в сделке, стороной которой является или намеревается быть ГУП «Спецтранс», а также в случае иного противоречия интересов указанного лица и ГУП «Спецтранс» в отношении существующей или предполагаемой сделки оно обязано сообщить в письменной форме о своей заинтересованности в отдел кадров ГУП «Спецтранс» и Агентство по обращению с отходами Камчатского края до момента принятия решения о заключении сделки.

В случае если данный порядок не был соблюден, а сделка заключена, она может быть признана судом недействительной. В этом случае заинтересованное лицо несет перед ГУП «Спецтранс» ответственность в размере убытков, причиненных ГУП «Спецтранс». Если убытки причинены ГУП «Спецтранс»

несколькими заинтересованными лицами, их ответственность перед ГУП «Спецтранс» является солидарной.

Ситуация: Директор (лицо, входящее в состав управления, работник) ГУП «Спецтранс» в ходе выполнения своих трудовых обязанностей участвует в принятии решений, которые могут принести материальную или нематериальную выгоду лицам, являющимся его родственниками, друзьями или иным лицам, с которыми связана его личная заинтересованность.

1 пример. Одной из кандидатур на вакантную должность в ГУП «Спецтранс» является лицо, с которым связана личная заинтересованность указанного работника ГУП «Спецтранс».

Возможные способы предотвращения и (или) урегулирования конфликта интересов:

1) добровольно отказаться от принятия решения в пользу лица, с которым связана личная заинтересованность работника ГУП «Спецтранс»;

2) сообщить в письменной форме о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов;

3) директор ГУП «Спецтранс» может принять решение об отстранении работника ГУП «Спецтранс» от принятия решения, которое является предметом конфликта интересов либо о его переводе на иную должность, либо изменить круг его должностных обязанностей.

2 пример. Одной из кандидатур на вакантную должность в ГУП «Спецтранс» является лицо, с которым связана личная заинтересованность директора ГУП «Спецтранс».

Возможные способы предотвращения и (или) урегулирования конфликта интересов:

1) добровольно отказаться от принятия решения в пользу лица, с которым связана личная заинтересованность директора ГУП «Спецтранс»;

2) сообщить в письменной форме руководителю Агентства по обращению с отходами Камчатского края о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов;

3) решение вопроса об отстранении директора ГУП «Спецтранс» от принятия решения, которое является предметом конфликта интересов, принимается руководителем Агентства по обращению с отходами Камчатского края.

Ситуация. Работник ГУП «Спецтранс», ответственный за осуществление закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд, участвует в осуществлении выбора из ограниченного числа поставщиков в пользу организации, в которой руководителем (его

заместителем, руководителем отдела продаж) является его родственник или иное лицо, с которым связана личная заинтересованность работника ГУП «Спецтранс».

Возможные способы предотвращения и (или) урегулирования конфликта интересов:

1) сообщить в письменной форме о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов (директор ГУП «Спецтранс» сообщает о личной заинтересованности руководителю Агентства по обращению с отходами Камчатского края);

2) директор ГУП «Спецтранс» может принять одно из решений:

– об отстранении работника ГУП «Спецтранс» от исполнения обязанностей по осуществлению закупок, в которых одним из потенциальных поставщиков ГУП «Спецтранс» является организация, руководителем, его заместителем, руководителем отдела продаж в которой является родственник работника ГУП «Спецтранс» или иное лицо, с которым связана личная заинтересованность работника ГУП «Спецтранс»;

– о переводе такого работника ГУП «Спецтранс» на иную должность;

– об изменении круга должностных обязанностей работника ГУП «Спецтранс»;

3) директор ГУП «Спецтранс» может быть временно отстранен от принятия подобного решения.

Ситуация. Работник ГУП «Спецтранс», его родственник или иное лицо, с которым связана личная заинтересованность такого работника, имеет финансовые или имущественные обязательства перед организацией, с которой у ГУП «Спецтранс» сложились (складываются) деловые отношения.

Пример: работник ГУП «Спецтранс» имеет кредитные обязательства перед организацией, при этом в трудовые обязанности такого работника входит участие в принятии решений о привлечении учреждением заемных средств, а организация является одним из возможных кредиторов ГУП «Спецтранс».

Возможные способы предотвращения и (или) урегулирования конфликта интересов:

1) работнику ГУП «Спецтранс» следует сообщить в письменной форме о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов (директор ГУП «Спецтранс» сообщает о личной заинтересованности руководителю Агентства по обращению с отходами Камчатского края);

2) директор ГУП «Спецтранс» может принять одно из решений:

– об оказании помощи работнику в выполнении финансовых или имущественных обязательств;

– об отстранении работника ГУП «Спецтранс» временно от исполнения обязанностей по участию в принятии решений о привлечении заемных денежных

средств ГУП «Спецтранс» из организации, перед которой имеются финансовые или имущественные обязательства самого работника ГУП «Спецтранс», его родственника или иного лица, с которым связана его личная заинтересованность;

- о переводе такого работника ГУП «Спецтранс» на иную должность;
- об изменении круга должностных обязанностей работника ГУП «Спецтранс»;

3) директор ГУП «Спецтранс» может быть временно отстранен от принятия подобного решения.

Ситуация. Работник ГУП «Спецтранс» участвует в принятии решений об установлении, сохранении или прекращении деловых отношений ГУП «Спецтранс» с организацией, от которой ему поступает предложение трудоустройства.

Пример: организация, заинтересованная в заключении договора с ГУП «Спецтранс», предлагает трудоустройство работнику ГУП «Спецтранс», участвующему в принятии решений о заключении таких договоров, или иному лицу, с которым связана личная заинтересованность работника ГУП «Спецтранс».

Возможные способы предотвращения и (или) урегулирования конфликта интересов:

1) работнику ГУП «Спецтранс» следует сообщить в письменной форме о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов (директор ГУП «Спецтранс» сообщает о личной заинтересованности руководителю Агентства по обращению с отходами Камчатского края);

2) директор ГУП «Спецтранс» может принять решение об отстранении работника ГУП «Спецтранс» временно от исполнения обязанностей по участию в принятии решений в отношении указанной организации;

3) директор ГУП «Спецтранс» может быть временно отстранен от принятия решения в отношении указанной организации.

Ситуация. Работник ГУП «Спецтранс» использует информацию, ставшую ему известной в ходе выполнения трудовых обязанностей, для получения выгоды или конкурентных преимуществ при совершении коммерческих сделок для себя или иного лица, с которым связана личная заинтересованность работника.

Возможные способы предотвращения и (или) урегулирования конфликта интересов:

в ГУП «Спецтранс» разработан и утвержден приказом Кодекс корпоративной этики и служебного поведения работников, запрещающий работникам ГУП «Спецтранс» разглашение или использование в личных целях информации, ставшей им известной в связи с выполнением трудовых обязанностей.